

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2026

Trysil RMM AS

Redegjørelse for virksomhetens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Innhold

Formålet med dette dokumentet.....	1
Bruk av redegjørelsen.....	1
Om åpenhetsloven	2
Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven.....	2
Tilrettelegging.....	2
Aktsomhetsvurderinger.....	2
Omfang.....	2
Om virksomheten	2
Om ambisjonene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv	3
Arbeidet i Trysil RMM AS med aktsomhetsvurderinger.....	4
Mangel på innsikt i egen bedrift.....	5
Likestilling	5
Mangfold, likebehandling og ikke-diskriminering hos leverandører	6
Risiko for manglende anstendige arbeidsforhold hos leverandører.....	7
Risiko for manglende informasjon fra leverandører	7
Varsling om mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	8
Kontroll på dette dokumentet	8

Formålet med dette dokumentet

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til § 5 i åpenhetsloven og beskriver hvordan Trysil RMM AS arbeider med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir en oversikt over virksomhetens aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder, iverksatte tiltak og resultatene av arbeidet i rapporteringsåret.

Bruk av redegjørelsen

Redegjørelsen publiseres på Trysil RMM AS sine nettsider og oppdateres årlig innen lovens frist 30. juni. Formålet er å gi kunder, leverandører, ansatte og øvrige interessenter innsyn i hvordan virksomheten arbeider systematisk med å identifisere, forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter arbeidet som er gjennomført i rapporteringsåret 2026.

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Trysil RMM AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og kravene i åpenhetsloven. Arbeidet omfatter følgende hovedfaser:

Tilrettelegging

- Fastsette omfanget av aktsomhetsvurderingene.
- Kartlegge virksomhetens arbeidsoperasjoner, produkter, tjenester, leverandører og øvrige forretningsforbindelser.
- Identifisere relevante interessenter og involvere nødvendige ressurser i arbeidet.

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet i styret og ledelsen.
- Etablere og videreutvikle retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Iverksette tiltak for å forebygge, begrense eller stanse identifisert risiko.
- Følge opp og evaluere effekten av tiltakene.
- Kommunisere med relevante interessenter.
- Bidra til gjenoppretting eller erstatning dersom virksomheten har forårsaket eller medvirket til negative konsekvenser.

Arbeidsmetodikken er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger og støttes av verktøy og metodikk fra Tavler AS.

Omfang

Denne redegjørelsen omfatter Trysil RMM AS sin virksomhet i Norge.

Aktsomhetsvurderingene er i denne rapporteringsperioden avgrenset til virksomhetens direkte leverandører (første ledd i leverandørkjeden). Ved behov vil vurderingene utvides til underleverandører eller andre deler av verdikjeden dersom risikobildet tilsier det.

Vurderingene bygger på informasjon som er tilgjengelig gjennom interne kartlegginger, dialog med leverandører og annen relevant dokumentasjon på tidspunktet redegjørelsen ble utarbeidet.

Om virksomheten

Gjennom en kombinasjon av tradisjon og innovasjon utvikler vi funksjonelle, effektive og driftssikre veimerkingsmaskiner for alt fra motorveier til smale landeveier og travle bygater.

Med over 40 års erfaring innen utvikling av veimerkingsutstyr har vi opparbeidet solid kompetanse i å møte krevende driftsforhold. De nordiske klima- og værforholdene stiller høye krav til både veimerking og maskiner, med lange vintre, stor slitasje og korte sesonger for vedlikehold.

Dette har bidratt til å forme løsningene våre, med fokus på kvalitet, pålitelighet og kostnadseffektiv drift. I dag er vi en ledende leverandør av veimerkingsutstyr i Norden.

Om ambisjonene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi ønsker å begrense ressursbruken relatert til åpenhetsloven, da vi anser oss selv som en relativt liten bedrift som akkurat er stor nok til å bli dekket av loven.

Videre vil vårt ambisjonsnivå endre seg da vi selv får mer innsikt i oppgavene som må gjøres i en slik aktsomhetsvurdering.

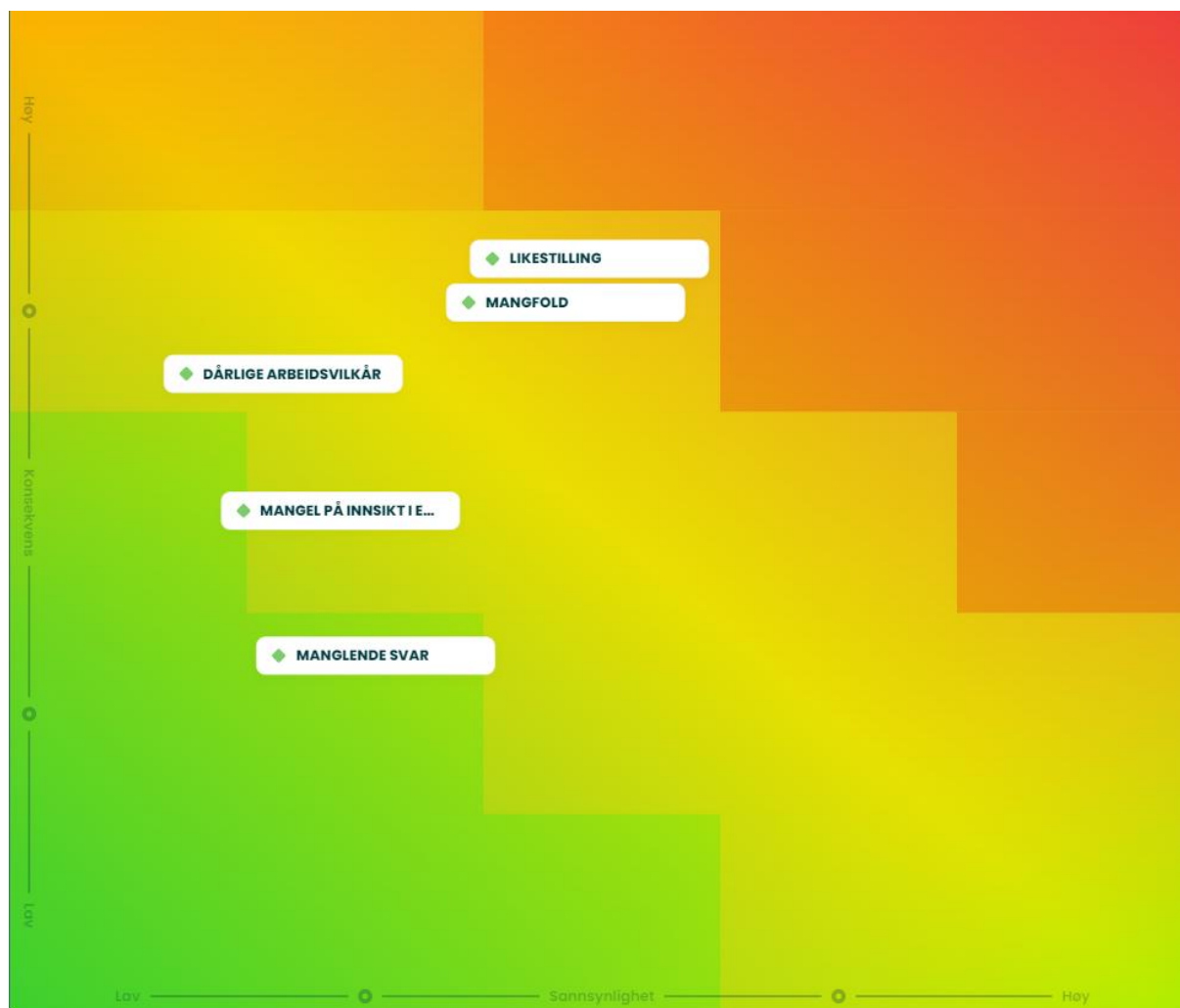
Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv

#	Retningslinje	Bruk av retningslinje i Trysil RMM AS
1	Retningslinjer for samfunnsansvar i Trysil RMM AS	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjer for samfunnsansvar i Trysil RMM AS er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder for ansvarlig næringsliv. • Menneskerettigheter i samfunnene vi opererer i • Anstendige arbeidsforhold, som hensyntar menneskerettigheter, HMS og lønn i forbindelse med arbeidsoperasjoner • Hensyn til miljø, natur og dyreliv, i forbindelse med vår virksomhet
2	Etiske retningslinjer (interne og eksterne)	• Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
3	Spørsmålsregister til utsendelse for egenevaluering	Dette styrende dokumentet sendes ut til de aktørene som skal evaluere seg selv med tanke på egne bidrag til ansvarlig næringsliv. Dokumentet sendes ut i sin helhet etter tilpasning til utsendelsen, eller så kan relevante spørsmål hentes ut og sendes separat, dersom det er behov for mer spisset informasjonsinnhenting.
4	Redegjørelse for åpenhetsloven	Redegjørelsesdokumentet brukes i forbindelse med den offentlige redegjørelsen med frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten for øvrig ved å publisere på hjemmesiden. Dette for å vise hvordan Trysil RMM AS arbeider målrettet og systematisk med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.
5	Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet refereres det til i standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser. Dokumentet er publisert på hjemmesiden, og det er en direkte link fra innkjøpsordrene til dokumentet.

Arbeidet i Trysil RMM AS med aktsomhetsvurderinger

Trysil RMM AS har forankret arbeidet med aktsomhetsvurderinger i styret og ledelsen, og gjennomfører vurderingene i tråd med kravene i åpenhetsloven. Som en del av arbeidet har vi gjennomgått våre eksisterende retningslinjer og kartlagt vesentlige leverandører, egne arbeidsoperasjoner og øvrige forretningsforbindelser.

Kartleggingen danner grunnlaget for virksomhetens risikovurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For leverandører hvor vi har hatt begrenset informasjon, har vi innhentet ytterligere opplysninger gjennom spørreskjema og dialog.



Figur 1: Samlet risikobilde basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger

På bakgrunn av kartleggingen har vi utarbeidet et samlet risikobilde, som er vist i figur 1. De identifiserte risikoforholdene er gruppert i fem hovedområder, som redegjøres nærmere for i de følgende kapitlene.

Risikovurderingene bygger på en samlet vurdering av:

- konsekvensen for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- sannsynligheten for at en negativ påvirkning kan oppstå
- virksomhetens mulighet til å påvirke eller redusere risikoen
- kvaliteten på informasjonen og dokumentasjonen som ligger til grunn for vurderingene.

Mangel på innsikt i egen bedrift

(● Konsekvens, ● Sannsynlighet)

Hva er vi usikre på?

Om det kan forekomme brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som ikke er avdekket gjennom våre etablerte rutiner.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten som lav fordi virksomheten har oversiktlige arbeidsforhold, korte beslutningsveier og etablerte rutiner for dialog og oppfølging av ansatte. Samtidig kan det ikke utelukkes at forhold ikke blir avdekket, og risikoen vurderes derfor ikke som fraværende.

Konsekvensen vurderes som middels fordi eventuelle brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold kan få betydelige konsekvenser for de berørte, selv om sannsynligheten anses som lav.

Tiltak for å håndtere risiko

Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler og legger til rette for en åpen dialog mellom ledelse og ansatte. Virksomheten har verneombud og etablerte rutiner for å melde fra om kritikkverdige forhold. Eventuelle bekymringer skal følges opp og håndteres i tråd med våre interne rutiner.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Gjennom våre rutiner for dialog, medarbeideroppfølging og HMS-arbeid har vi ikke avdekket forhold som tyder på brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Tiltakene bidrar til å redusere risikoen for at eventuelle kritikkverdige forhold forblir uoppdaget, og gir et grunnlag for kontinuerlig forbedring.

Likestilling

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi har begrenset innsikt i hvordan alle våre leverandører og deres underleverandører arbeider for å forebygge diskriminering og sikre likebehandling uavhengig av kjønn. Det kan derfor forekomme tilfeller av forskjellsbehandling i leverandørkjeden som vi ikke har kjennskap til.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels. Vi benytter hovedsakelig etablerte og seriøse leverandører, hvorav de fleste er norske og underlagt norsk lovgivning. Flere av våre største leverandører har også publisert redegjørelser etter åpenhetsloven eller dokumentert egne rutiner for ansvarlig næringsliv. Samtidig har vi ikke full innsikt i praksis hos alle leverandører og deres underleverandører.

Konsekvensen vurderes som middels til høy fordi forskjellsbehandling på grunn av kjønn kan få alvorlige konsekvenser for de berørte, både når det gjelder arbeidsmiljø, like muligheter og trivsel. Slike forhold kan også påvirke leverandørens omdømme og evne til å rekruttere og beholde ansatte.

Tiltak for å håndtere risiko

Vi stiller forventninger til våre leverandører gjennom våre leverandørkrav, som inngår som vedlegg til alle nye kontrakter. Kravene omfatter blant annet respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende lovverk. Dette arbeidet ble innført i 2024 og videreføres ved nye leverandøravtaler.

Forventet/faktisk effekt av tiltakene?

Tiltakene bidrar til å tydeliggjøre våre forventninger til leverandørene og fremmer bevissthet rundt likebehandling og ikke-diskriminering. På sikt forventer vi at dette styrker leverandørenes oppfølging av temaet og reduserer risikoen for diskriminering i leverandørkjeden.

Mangfold, likebehandling og ikke-diskriminering hos leverandører

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi har begrenset innsikt i hvordan alle våre leverandører og deres underleverandører arbeider for å sikre mangfold, likebehandling og ikke-diskriminering. Det kan derfor forekomme tilfeller der arbeidstakere forskjellsbehandles på grunn av blant annet etnisitet, religion, alder, funksjonsnedsettelse, kjønn eller andre personlige forhold, uten at vi har kjennskap til dette.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels. Vi samarbeider i hovedsak med etablerte og seriøse leverandører, hvorav de fleste er norske og underlagt norsk lovgivning. Flere av våre største leverandører har også publisert redegjørelser etter åpenhetsloven eller dokumentert egne rutiner for ansvarlig næringsliv. Samtidig har vi ikke full innsikt i hvordan disse prinsippene etterleves hos alle leverandører og deres underleverandører.

Konsekvensen vurderes som middels til høy fordi diskriminering kan få alvorlige konsekvenser for den enkelte arbeidstaker, blant annet ved å begrense like muligheter, påvirke arbeidsmiljøet negativt og redusere tilgangen til arbeid og karriereutvikling.

Tiltak for å håndtere risiko

Vi stiller krav til våre leverandører gjennom våre leverandørkrav, som inngår som vedlegg til alle nye kontrakter. Kravene omfatter blant annet respekt for grunnleggende menneskerettigheter, likebehandling og ikke-diskriminering. Arbeidet ble innført i 2024 og videreføres ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Tiltakene tydeliggjør våre forventninger til leverandørene og bidrar til økt bevissthet om mangfold, likebehandling og ikke-diskriminering. På sikt forventer vi at dette styrker leverandørenes arbeid på området og reduserer risikoen for diskriminering i leverandørkjeden.

Risiko for manglende anstendige arbeidsforhold hos leverandører

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi har begrenset innsikt i om alle arbeidstakere hos våre leverandører og deres underleverandører har anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som lav. Vi samarbeider i hovedsak med etablerte og seriøse leverandører, hvorav de fleste er norske og underlagt norsk arbeidslivslovgivning. Flere av våre største leverandører har også publisert redegjørelser etter åpenhetsloven eller dokumentert egne rutiner for ansvarlig næringsliv. Samtidig har vi ikke full innsikt i arbeidsforholdene hos alle leverandører og deres underleverandører.

Tiltak for å håndtere risiko

Vi stiller krav til våre leverandører gjennom våre leverandørkrav, som inngår som vedlegg til alle nye kontrakter. Kravene omfatter blant annet respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende lovverk. Arbeidet ble innført i 2024 og videreføres ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

Forventet/faktisk effekt av tiltakene

Tiltakene tydeliggjør våre forventninger til leverandørene og bidrar til økt bevissthet om krav til anstendige arbeidsforhold. På sikt forventer vi at dette styrker leverandørenes etterlevelse av våre krav og reduserer risikoen for uakseptable arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Risiko for manglende informasjon fra leverandører

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi er usikre på om alle leverandører vil besvare våre henvendelser og gi nødvendig informasjon om sine aktsomhetsvurderinger, rutiner og arbeidsforhold. Manglende svar kan begrense vår mulighet til å vurdere risiko i leverandørkjeden.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som lav. De fleste av våre leverandører har etablert rutiner for oppfølging av åpenhetsloven og forventes å besvare relevante henvendelser. Enkelte leverandører kan likevel bruke lengre tid på å svare eller unnlate å gi tilstrekkelig informasjon.

Konsekvensen vurderes som lav fordi manglende svar i første omgang påvirker vår mulighet til å innhente informasjon, men ikke nødvendigvis innebærer at det foreligger brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dersom vi ikke mottar tilstrekkelig informasjon over tid, kan dette imidlertid gjøre det vanskeligere å gjennomføre tilfredsstillende aktsomhetsvurderinger.

Tiltak for å håndtere risiko

Vi følger opp manglende svar med purringer og dialog med leverandørene. Dersom en leverandør over tid ikke gir nødvendig informasjon eller viser vilje til å følge opp våre forventninger, vil vi foreta en nærmere vurdering av leverandørforholdet og eventuelt vurdere alternative leverandører.

Forventet/faktisk effekt av tiltakene

Systematisk oppfølging bidrar til at de fleste leverandører besvarer våre henvendelser og gir nødvendig dokumentasjon. Tiltakene styrker vårt beslutningsgrunnlag og reduserer risikoen for manglende innsikt i leverandørkjeden.

Varsling om mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Trysil RMM AS ønsker at ansatte, leverandører, kunder og andre melder fra dersom de blir kjent med eller mistenker forhold som kan innebære brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

1. Varsling til Trysil RMM AS

E-post: jon@trysilrmm.com

2. Varsling til relevante offentlige myndigheter

Det er også mulig å varsle til relevante tilsyns- og ombudsmyndigheter, som for eksempel Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet eller Likestillings- og diskrimineringsombudet, dersom dette er aktuelt.

3. Andre varslingskanaler

Varsling kan også skje gjennom andre kanaler i samsvar med gjeldende regelverk om varsling.

Alle henvendelser behandles så langt det er mulig konfidensielt og følges opp i henhold til virksomhetens rutiner og gjeldende lovverk.

Kontroll på dette dokumentet

Versjon	Versjonsmerknad
1	Redegjørelse 2023
2	Oppdatert 21.06.2024
3	Oppdatert 20.06.2025
4	Oppdatert 30.06.2026

This document is signed by:

Erik Bakken

erik@trysilrmm.com

Signed: 20.07.2026 08:39

Signed digitally in Bård

Erik Bakken

Jon Kjetil Jutulstad

jon@trysilrmm.com

Signed: 14.07.2026 11:01

Signed digitally in Bård

Jon Kjetil Jutulstad

Håkensmoen Bjørnar

bjornarh69@hotmail.com

Signed: 17.07.2026 11:08

Signed digitally in Bård

Håkensmoen Bjørnar

Espen Kjeldsen

Signed: 14.07.2026 17:53

espen@skagerakcapital.com

Signed digitally in Bård

Espen Kjeldsen

Håvard Lepperød

Signed: 16.07.2026 23:52

haavard@trysilrmm.com

Signed digitally in Bård

Håvard Lepperød

You can use this link to verify the signature, and check that the document has not been altered after it was signed: <https://brd.no/signing/validate>

